

س1 / (3 + 3 + 3 + 6) درجات

- أ- من بين العوامل المؤثرة في الوضع التنظيمي لإدارة الموارد البشرية بالمؤسسات المختلفة الآتي :
- طبيعة عمل المؤسسات - أشرح ذلك .

- ب- هناك بعض المسميات لإدارة الموارد البشرية - هات فقط إحدى هذه المسميات ثم أشرحها باختصار .

- ج- إحدى الاهداف التي تسعى اليها إدارة الموارد البشرية بالمؤسسات الصناعية هو تنمية علاقات العمل { Labor Relations } - ما المعنى من تحقيق هذا الهدف .

- د- أكمل الفراغات التي بالجدول الموضح أدناه :

العنصر	الشرح
السلوك العام	
المهارة في اتخاذ القرار	
المهارة في الإشراف	
مستوى الأداء	

أ- أشرح كيف يتم حساب متوسط المرتب أو الأجر الذي يتخذ أساساً لتسوية معاش التقاعد طبقاً للاتحة معاشات الضمان الاجتماعي في الحالات الآتية:

• إذا قلّت مدة الخدمة أو العمل لمهندس صناعي عن 36 شهرا المحسوبة التالية لأول يوم من شهر يونيو سنة 1981 .

• أحد العاملين تم توظيفه بالمصانع الانتاجية للدولة من تاريخ 01-06-1950 وأنتهى عمله / خدمته بتاريخ 01-06-1970 .

ب- مهندسة صناعية تم تمكينها بالعمل بإحدى إدارات مطار مصراتة الدولي بتاريخ 01-06-1985 ثم قررت الادارة انهاء عملها بسبب سن التقاعد بتاريخ 01-06-2012 ، علماً بأن متوسط مرتبها في الثلاث سنوات قبل إنهاء عملها هو (2,000 دل) .
المطلوب إيجاد معاش التقاعد المستحق لها.

ج- هناك شروط معينة لاستحقاق المعاش الخاص بالشيخوخة وفقاً لقانون الضمان الاجتماعي - وضع هذه الشروط.

د- أكمل الفراغات التي بالجدول الموضح أدناه :

ر.م	العبارة	مرجعية العبارة
1	يحرم هذا الأسلوب المؤسسة من فرص التطوير والابتكار المحتملة في المستقبل	
2	تعتبر هذه العملية حتى يمكن أن تدفع باتجاه تفهم وضع الشخص المناسب في الوظيفة المناسبة	
3	هو أحد نشاطات إدارة الموارد البشرية حتى يتم البحث عن الأفراد الصالحين لملي الوظائف الشاغرة في العمل وجذبهم ، واختيار الأفضل منهم بعد ذلك للعمل .	
4	عدم وجود وتوفير قوانين ولوائح مناسبة للترابط والعلاقات بين الموظفين	
5	تعدد الاختصاصات	
6	يعمل على المحافظة على الجودة العالية وتحسين الإنتاجية	
7	تقليل معدل دوران العمل بتهيئة الاستقرار الوظيفي من إخلال إشباع الحاجات الضرورية	
8	أصغر وحدة للعمل في حيز معين من الأعمال مثال ذلك الطابعة التابعة للحاسوب	
9	الامام ببعض القوانين واللوائح ذات العلاقة بالحوافز والمكافآت وأيضا العقوبات	
10	تحديد احتياجات سوق العمل في المستقبل	

س3 / (3 + 3 + 2 + 7) درجات

أ- لوظائف العاملين بالمؤسسات الصناعية توجد عدة معايير يجب اتخاذها عند اختيار الرجل المناسب في المكان المناسب -
هات فقط ثلاث من هذه المعايير التي يتم استخدامها لهذا الغرض.

ب- هناك استخدامات لمنظومة المعلومات ذات العلاقة بالموارد البشرية (HRIS) - وضح ذات العلاقة بكل من الآتي :

A- التطوير للموارد البشرية

B- التعويضات والفوائد أو المنافع

ج- من خلال الهيكل التنظيمي لإدارة الأفراد في المنظمة كبيرة الحجم - وضح بالرسم فقط الإدارات التابعة مباشرة إلى مدير عام إدارة الموارد البشرية .

D- Problem : In industrial plant ,There is Manufacturing Engineer , with monthly salary 850 L.D ,this Engineer meets an accident while he is working near to the Air compressors and losses three fingers of left hand and one eye and two toes of one foot excluding great toes .Compute the compensation to be paid to this Engineer ?

What would be his compensation if he lost two fingers of Wright hand ? { الأرقام التي تحتاجها موجودة }

بالجدول المرفق

انتهت الأسئلة --- بالتوفيق للجميع

Table 14.1 Rate of compensation

Sr. No.	Monthly wages	Amount of compensation for		
		Death	Permanent disabled	Temporary disabled
1.	Up to \$ 60	7,200	10,080	50% of monthly wages
2.	More than 60 up to 90	9,720	14,608	36.00
3.	More than 90 up to 120	11,520	16,128	42.00
4.	More than 120 up to 150	13,500	18,900	48.75
5.	More than 150 up to 200	16,800	23,520	60.00
6.	More than 200 up to 300	18,000	25,200	82.50
7.	More than 300 up to 400	19,200	26,880	100.00
8.	More than 400 up to 500	21,000	29,400	118.75
9.	More than 500 up to 600	21,600	30,240	135.00
10.	More than 600 up to 700	23,100	32,340	148.75
11.	More than 700 up to 800	24,600	33,000	160.00
12.	More than 800 up to 900	27,000	37,800	168.75
13.	More than 900 up to 1,000	30,000	42,000	175.00

Table 14.2 Schedule 1: Percentage of loss of earning capacity

Sr. No.	Description of injury	Percentage loss of earning capacity
1.	Loss of both hands	100
2.	Loss of a hand and a foot	100
3.	Loss of sight to an extent that renders the claimant unable to perform any work for which sight is needed	100
4.	Very severe disfigurement of face	100
5.	Absolute deafness	100
6.	Double amputation to leg or thigh and other foot	100
7.	Amputation through shoulder joint	90
8.	Amputation of both feet	90
9.	Loss of a hand or a thumb and four fingers of one hand	60
10.	Loss of 4 fingers of one hand	50
11.	Amputation below knee	40
12.	Loss of one eye	40
13.	Loss of all toes of both feet	40
14.	Loss of thumb	30
15.	Loss of three fingers of one hand	30
16.	Loss of two fingers of one hand	20
17.	Loss of vision of one eye	30
18.	Loss of index finger	14
19.	Loss of middle finger	12
20.	Loss of ring or little finger	7
21.	Loss of right or left great toe	14
22.	Loss of any other toe	3
23.	Two toes of one foot excluding great toes	5
24.	Three toes of one foot excluding great toes	6
25.	Four toes of one foot excluding great toes	9